

Le guide du dialogue social en période de confinement / déconfinement

Tout ce qu'il y a à faire pour que le dialogue social soit une force dans votre entreprise



Indispensables en cas de mise en cause de
la responsabilité de l'employeur



Document Unique d'évaluation des risques

- À travailler avec le CSE et le médecin du travail
- Identification des situations de travail présentant un risque lié au Covid 19
- Evaluation des risques
- Élaboration de solutions adaptées
- Information des salariés



Règlement intérieur

- Complément au règlement intérieur actuel
- Information et consultation du CSE
- Présentation des mesures obligatoires de sécurité
- Dépôt à la Direccte
- Information des salariés
- Indispensable pour faire appliquer les nouvelles règles



Consultations du CSE

- **Sur le plan de reprise de l'activité**
Un Moment où on peut confronter les idées & un débat indispensable
- **Sur l'individualisation du chômage partiel**
Avis positif indispensable



Négociation d'un accord d'entreprise

- Pour adapter la reprise aux conditions sanitaires ;
- Organisation du temps de travail ;
- Adaptation des rémunérations variables
- Mise en place de dispositions spécifiques à l'entreprise



Et ne pas oublier le rôle de la CSSCT et des représentants de proximité pour suivre la réalité du travail sur le terrain. Ils sont une partie importante du système de prévention de votre entreprise !